



## Handicap en entreprise et dans les établissements de la fonction publique

### « Du théâtre pour en parler »

Dédramatiser, rire, partager, débattre,  
et des solutions concrètes basée sur l'expérimentation

Barrez la Différence est spécialiste dans le domaine du handicap depuis plus de 25 ans. A partir d'expériences vécues et de l'évolution de la législation, elle met son expertise au service des entreprises par le biais du théâtre interactif.

Grâce à l'humour teinté parfois d'émotion, mais sans concession, le sujet du handicap au travail est abordé afin de sensibiliser et donner envie d'agir.



## Nos deux atouts majeurs :

### Premier atout :

Proposer des actions théâtrales de sensibilisation jouées systématiquement par **un comédien handicapé** et un second **valide** pour une approche basée sur l'expérimentation.

Ludiques, pertinents et réalistes, l'idée est d'utiliser l'humour et l'interactivité comme vecteurs de changements.



### Second atout :

Notre statut associatif nous permet de vous proposer des tarifs d'interventions bien inférieurs à ceux des compagnies de coaching ou de théâtre d'entreprise privées tout en garantissant des interventions de qualité.

### **Le résultat :**

Plébiscités par de nombreuses entreprises et établissements de la fonction publique depuis plus de 25 ans, Barrez la Différence est le partenaire privilégié de l'AGEFIPH et du FIPHFP partout en France dans le cadre de ses actions de sensibilisation au handicap.



*Les retours ont été excellents, tous ont apprécié le moment et le message que vous souhaitez transmettre est passé. Merci pour nos salariés.  
Antoine.C responsable RH*

*Prestation tout à fait à la hauteur de nos espérances. Le rire et le partage sont effectivement des armes redoutables...*

*Emmanuelle H – manager en PME*

*Depuis votre venue, les tensions se sont apaisées et le sujet du handicap n'est plus un tabou ! Merci pour mes équipes et pour moi-même pour ce très beau moment efficace et joyeux !  
Mathieu.V – Chef de vente*

## Nos formules :

### Formule 1 : handi-capable: A nous de jouer !

Notre équipe : 1 comédien en situation de handicap + 1 intervenant valide

Durée : 2 heures minimum

Le contenu théâtral 100% interactif permet aux salariés ou managers d'être confrontés à des situations concrètes mais néanmoins présentées sous forme ludiques et humoristiques. L'intervenant valide fait écho aux scènes jouées par le comédien en situation de handicap, permettant ainsi de comprendre au mieux les fondamentaux de la prise en charge du handicap en entreprise et son enjeu sociétal.

Le « couple » humour/théorie permet de développer ses connaissances dans le domaine du handicap au travail, d'encourager les changements d'attitude sans culpabilisation et de faire réagir les participants sur les préjugés liés à la différence.



### Le but du jeu :

Permettre, par le biais du théâtre participatif :

- D'amorcer le dialogue sur un sujet parfois tabou
- D'élargir sa perception du monde du handicap au travail.
- De faire réagir sur les préjugés les plus courants
- De définir en commun quels sont les «représentations du handicap»
- D'aborder le cadre légal, la notion d'inclusion, le rôle des accords d'entreprise, de l'AGEFIPH ou du FIPHFP
- De mettre en avant les freins et les avantages de l'intégration du handicap
- De soulever la problématique du handicap invisible et de la reconnaissance RQTH
- De redéfinir le rôle de chacun (manager, salarié en situation de handicap, équipe, médecin du travail, responsable RH...)
- De former à l'accueil, l'embauche, l'accompagnement ou au management de personnes en situation de handicap.
- d'Encourager les changements d'attitudes et de comportements pour favoriser l'insertion des personnes handicapées



### Avantages de la formule proposée :

Permet d'aborder en 2h de temps toutes les problématiques liées au handicap devant des groupes restreints ou des grands groupes (jusqu'à 300 salariés possibles à chaque séance).

Les notions sont abordées dans la bonne humeur en variant les temps de théâtre pur et les temps de contenu théoriques.

La formule 2h permet ensuite une réflexion approfondie sur les démarches à mettre en place au sein de sa structure pour améliorer l'intégration et tendre à terme à l'inclusion du personnel handicapé dans l'entreprise.

## Formule 2 : Cap sur le handicap au travail !

Notre équipe : 1 comédien en situation de handicap + 1 intervenant valide

Durée : 45 minutes (5 saynètes et un débat direct)

Sous forme de saynètes interactives, les deux intervenants interagissent directement avec vos collaborateurs, les mettant dans des situations de choix face à la problématique du handicap. Drôles et souvent absurdes, l'exagération du jeu permet de se poser les questions clés de l'inclusion du handicap en entreprise.

Tirées d'expériences vécues, les différentes saynètes permettent de traiter en quelques minutes la problématique de l'intégration, de l'embauche, du maintien dans l'emploi, des préjugés et des comportements à adopter pour que les regards changent.

5 saynètes indispensables suivies d'un débat à chaud sur le vécu de chacun et l'expérience des intervenants.

Drôle, pétillant et bourré d'émotion, cette formule permet de lever les tabous comme un coup de pied dans une fourmilière.



### Avantages de la formule proposée :

Se révèle très souple à organiser – Peut se jouer directement dans les services ce qui permet d'éviter le déplacement du personnel- Permet jusqu'à 4 interventions par jour dans la même structure. Aucune logistique lourde puisque nous venons avec tout le matériel nécessaire (sonorisation, accessoires...)

***Pour obtenir plus d'informations sur nos conditions d'interventions (dates possibles, tarifs...)  
contactez-nous par téléphone au 09.63.49.86.49 //06.12.61.07.97 ou par mail à  
barrezladiifference@gmail.com***



<http://www.barrezladiifference.fr>

**Siège administratif :  
Boite Postale3 22390 BOURBRIAC**